

ŽELEZNICE SLOVENSKEJ REPUBLIKY

ŽSR

Z 4

Predpis

**POSUDZOVANIE PSYCHICKEJ
SPÔSOBILOSTI**

ŽELEZNICE SLOVENSKEJ REPUBLIKY

ŽSR

Z 4

Predpis

POSUDZOVANIE PSYCHICKEJ SPÔSOBILOSTI

Spracovateľský / gestorský útvar ŽSR - ÚIVP / Odbor 510 GR ŽSR	Číslo 21182/2011/O 510	Označenie I-22-O 510-2011
Účinnosť od	01.01.2012	
Schválil Ing. Vladimír Ľupták generálny riaditeľ ŽSR	Dňa	14.12.2011
Predmet Ľudské zdroje		

OBSAH

	ZÁZNAM O ZMENÁCH	4
	ROZSAH ZNALOSTÍ	5
	ZOZNAM POUŽITÝCH ZNAČIEK A SKRATIEK	6
	ZOZNAM POUŽITÝCH POJMOV	7
I.	KAPITOLA Úvodné ustanovenia	8
II.	KAPITOLA Požiadavky na posudzovanie psychickej spôsobilosti a požiadavky na psychológov	10
III.	KAPITOLA Druhy psychologických vyšetrení	14
IV.	KAPITOLA Postup pri zabezpečovaní psychologického vyšetrenia	16
V.	KAPITOLA Pracovné zaradenie do určených pracovných činností na základe psychologického vyšetrenia	19
	PREBERANÉ PRÁVNE DOKUMENTY	20
	PREDPISY A NORMY, NA KTORÉ SA ODKAZUJE	21

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č.: Názov prílohy

1. Požiadavky na zaradenie osôb do zmyslových skupín
2. Požiadavky na posudzovanie psychickej spôsobilosti
3. Posudok o psychickej spôsobilosti
4. Tabuľka – Požiadavka na psychologické vyšetrenie
5. Pozvánka na posúdenie psychickej spôsobilosti v Bratislave
6. Pozvánka na posúdenie psychickej spôsobilosti v Košiciach
7. Pozvánka na posúdenie psychickej spôsobilosti vo Zvolene
8. Doklad o psychickej spôsobilosti žiadateľa o udelenie vodičského oprávnenia/vodiča, ktorý sa podrobuje preskúmaniu psychickej spôsobilosti
9. Doklad o psychickej spôsobilosti vodiča/doklad o podmienenej psychickej spôsobilosti (malý preukaz)
10. Čestné vyhlásenie posudzovanej osoby vo vzťahu k jej psychickej spôsobilosti na vedenie motorových vozidiel
11. Psychologické vyšetrenie pri zmene pracovnej činnosti

ZÁZNAM O ZMENÁCH

Číslo zmeny	Účinnosť od	Opravil			Poznámka
		dňa	meno	podpis	

ROZSAH ZNALOSTÍ

Organizačný útvar	Funkcia (pracovná činnosť)	Znalosť
Generálne riaditeľstvo ŽSR Odbor riadenia ľudských zdrojov	Riaditeľ, Zástupca riaditeľa odboru Vedúci oddelenia personálneho riadenia a vzdelávania ¹⁾ Manažér hlavného produktu personálneho riadenia ¹⁾ Vedúci referent špecialista personálneho riadenia a vzdelávania ¹⁾	úplná
Odbor bezpečnosti a inšpekcie	Riaditeľ, Vedúci oddelenia BŽD ¹⁾ Vedúci oddelenia BOZP ¹⁾ Manažér hlavného produktu pre oblasť BŽD ¹⁾ Manažér hlavného produktu pre oblasť BOZP ¹⁾ Vedúci referent špecialista BŽD ¹⁾ Vedúci referent špecialista BOZP ¹⁾	úplná
GR ŽSR	ostatní zamestnanci	informatívna
Vnútroorganizačné jednotky ŽSR	Riaditeľ, Námetník riaditeľa, Zástupca riaditeľa Prednosta sekcie Vedúci oddelenia ľudských zdrojov ¹⁾ Vedúci oddelenia personálneho a starostlivosti o zamestnancov ¹⁾ Vedúci referent personálny, ¹⁾ Odborný referent personálny, ¹⁾ Referent personálny ¹⁾ Vedúci kontrolór dopravy ¹⁾ Kontrolór dopravy, ¹⁾ Kontrolór ŽI ¹⁾ Kordinátor SMSÚ ¹⁾ Vedúci SMSÚ, ¹⁾ Vedúci prevádzky SMSÚ ¹⁾ Prednosta ŽST, ¹⁾ Námetník prednostu ŽST ¹⁾ Železničný psychológ ¹⁾ Vedúci oddelenia vzdelávania a marketingu ÚIVP ¹⁾ Zamestnanec na úseku marketingu ÚIVP ¹⁾	úplná
Prevádzkovateľ dopravy na železničnej dráhe	Člen štatutárneho orgánu, ktorý bol uvedený ako odborne spôsobilý pri udeľovaní licencie Zamestnanec poverený vedením personálnej agendy	informatívna
	ostatní zamestnanci	informatívna

¹⁾ Zamestnancom sa predpis zapožičia do osobného používania.

ZOZNAM POUŽITÝCH ZNAČIEK A SKRATIEK

BOZP	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
BPD	Dopravný pracovník – názov školenia v oblasti BOZP
BŽD	Bezpečnosť železničnej dopravy
CV	Cestné vozidlo
ES	Európske spoločenstvo
EÚ	Európska únia
GR ŽSR	Generálne riaditeľstvo Železníc Slovenskej republiky
MDPT SR	Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií Slovenskej republiky
MDVaRR SR	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky
MDS	Mechanizačno–dopravné stredisko
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky
NR SR	Národná rada Slovenskej republiky
MV SR	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
OS	Odborná skúška
O 510	/O 610 Odbor riadenia ľudských zdrojov
SMSÚ	Stredisko miestnej správy a údržby
ÚIVP	Ústredný inštitút vzdelávania a psychológie
VOJ	Vnútorne organizačné jednotky
ZPP	Základné pracovisko psychológie
ŽI	Železničná infraštruktúra
ŽST	Železničná stanica
ŽTS	Železničné trate a stavby
©	Značka na označenie autorských a vlastníckych práv

ZOZNAM POUŽITÝCH POJMOV

<p>Psychická spôsobilosť/ Psychologická spôsobilosť</p>	<p>je zhoda medzi štruktúrou psychických schopností zamestnanca a požiadavkami pracovnej činnosti. Tieto požiadavky vyplývajú z profesiografickej analýzy pracovnej činnosti, ktorej výsledkom je profesiogram. Zisťuje sa psychologickým vyšetrením.</p> <p>Cieľom posudzovania psychickej spôsobilosti je výber zamestnancov a ich zaradovanie z hľadiska prevencie zlyhania ľudského činiteľa, bezpečnosti a plynulosti železničnej prevádzky a ochrany zdravia pri práci.</p>
<p>Psychodiagnostický súbor (metodika)</p>	<p>je súbor štandardizovaných psychodiagnostických metód zisťujúcich požadované schopnosti pre konkrétnu pracovnú činnosť. Výskumne sú overené na zamestnancoch prevádzkovateľa železničnej dráhy a železničného podniku.</p>
<p>Diferenciálna diagnostika</p>	<p>je aplikácia tých psychodiagnostických metód, ktoré sú rozdielne v psychodiagnostických súboroch pre konkrétne pracovné činnosti.</p>

I. KAPITOLA

Úvodné ustanovenia

1. Predpis ŽSR Z 4 obsahuje ustanovenia o posudzovaní psychickej spôsobilosti - podmienky a požiadavky na posudzovanie psychickej spôsobilosti (ďalej v texte „spôsobilosť“), okruh osôb, ktoré podliehajú posudzovaniu spôsobilosti, rozsah a postup pri posudzovaní.

2. Posudzovaniu spôsobilosti podliehajú osoby vykonávajúce činnosti, ktoré sú dôležité z hľadiska bezpečnosti prevádzkovania dráhy a dopravy na dráhach, osôb prevádzkovateľov dopravy na železničných dráhach, právnických a fyzických osôb pôsobiacich na dráhe v správe ŽSR, ktorým vyplýva psychická spôsobilosť zo Zákona č. 513/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov (zákon o dráhach),²⁾ Zákona č. 514/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov (zákon o doprave na dráhach)³⁾ a podľa Vyhlášky MDPT SR č. 245/2010 Z. z.⁴⁾ sú zaradené do zmyslových skupín 1 a 2 (pozri Prílohu č.1). Zoznam pracovných činností vyžadujúcich psychickú spôsobilosť určujú podľa jednotlivých typov dráh prevádzkovateľ dráhy a dráhový podnik.

Predpis ŽSR Z 4 je záväzný pre zamestnancov ŽSR v predpísanom rozsahu znalostí. Záväznosť predpisu pre externé subjekty sú ŽSR povinné stanoviť pre tieto subjekty v uzatváranej zmluve.

3. Podľa tohto predpisu sa postupuje:

- a) pri posudzovaní spôsobilosti osôb na určené pracovné činnosti na železničnej dráhe pred uzatvorením pracovného pomeru a pri posudzovaní spôsobilosti zamestnancov externých subjektov na určené pracovné činnosti na železničnej dráhe pred výkonom činností podľa uzatvorenej zmluvy,
- b) pri posudzovaní spôsobilosti zamestnancov na určené pracovné činnosti na železničnej dráhe pri zmene pracovného zaradenia, ktoré vyžaduje vyššie požiadavky na psychickú spôsobilosť,
- c) pri posudzovaní spôsobilosti zamestnancov na železničnej dráhe v rámci mimoriadnych psychologických vyšetrení,
- d) pri odbornej psychologickej starostlivosti o zamestnancov ovplyvnených nehodou (posttraumatickej starostlivosti).

4. Tento predpis obsahuje aj ustanovenia:

- a) pri posudzovaní spôsobilosti osôb na výkon iných ako určených pracovných činností a iných druhoch psychologických vyšetrení mimo Vyhlášky č. 245/2010 Z. z.,
- b) pri posudzovaní spôsobilosti vodičov podľa zákona o cestnej premávke,^{5) 6)}
- c) pri poskytovaní špecifickej psychologickej starostlivosti v rámci poradenskej činnosti.

²⁾ napr. § 1, § 25, § 30, § 31, § 33, § 34 zákona NR SR č. 513/2009 Z. z. o dráhach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

³⁾ napr. § 15, § 27, § 32, prílohy č. 2 zákona NR SR č. 514/2009 Z. z. o doprave na dráhach v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ Vyhláška MDPT SR č. 245/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti, zdravotnej spôsobilosti a psychickej spôsobilosti osôb pri prevádzkovaní dráhy a doprave na dráhach.

⁵⁾ Zákon NR SR č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁶⁾ Vyhláška MV SR č. 9/2009 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

5. Riadiaci zamestnanci s personálnou právomocou, ktorí požiadali o posúdenie spôsobilosti, zodpovedajú za to, že posudzovaní zamestnanci budú zaradení na takú pracovnú činnosť, na ktorú sú spôsobilí podľa „Posudku o psychickej spôsobilosti“.

6. Dňom účinnosti predpisu sa ruší:

Predpis ŽSR Ok 1 „Posudzovanie psychologickej spôsobilosti“ s účinnosťou od 1.1.2000, schválený generálnym riaditeľom ŽSR dňa 14.12.1999 (číslo 733/1999 – O 610).

7. Držiteľ tohto výtlačku predpisu je zodpovedný za včasné a správne vykonanie vydaných zmien a za vykonanie záznamu o zmenách.

8. až 9. Neobsadené.

II. KAPITOLA

Požiadavky na posudzovanie psychickej spôsobilosti a požiadavky na psychologov

10. Zákon o dráhach²⁾ a zákon o doprave na dráhach³⁾ stanovuje povinnosť prevádzkovateľovi dráhy a dopravcovi zabezpečiť, aby dráhu a dopravu na dráhe prevádzkovali osoby, ktoré spĺňajú predpísanú odbornú, zdravotnú a psychickú spôsobilosť.

Požiadavky na psychickú spôsobilosť musia spĺňať zamestnanci vykonávajúci pracovné činnosti, ktorými sa zabezpečuje a obsluhuje dráha a organizuje doprava na dráhe, alebo činnosti súvisiace s poskytovaním dopravných služieb.

Psychickú spôsobilosť môže posudzovať len tá právnická osoba, ktorá v zmysle § 102 ods.1 písm. q) Zákona č. 513/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov a § 36 ods.1 písm. h) Zákona č. 514/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov má poverenie MDVaRR SR na posudzovanie psychickej spôsobilosti zamestnancov prevádzkovateľov dráh a dráhových podnikov pri prevádzkovaní dráhy a dopravy na dráhe splnením požiadaviek podľa Smernice MDPT SR č. 59/2010.⁷⁾

Pre ŽSR je poverená právnická osoba Ústredný inštitút vzdelávania a psychológie (ďalej v texte „ÚIVP“) a psychologické vyšetrenia pre zamestnancov ŽSR vykonávajú železniční psychológovia ÚIVP.

11. Spôsobnosť sa posudzuje ako súčasť celkovej pracovnej spôsobilosti, ktorá zahŕňa aj všetky ostatné druhy spôsobilostí - t. j. zdravotnú, zmyslovú, odbornú, a i.

Psychologickým vyšetrením sa zisťuje, či má posudzovaná osoba poznávacie, psychomotorické, behaviorálne a osobnostné schopnosti vykonávať pracovnú činnosť bezpečne. Ak psychológ nevykoná čokoľvek z uvedeného, jeho rozhodnutie musí byť zdôvodnené a zdokumentované.⁸⁾

Posúdenie psychického zdravia v rámci lekárskej prehliadky nenahrádza posúdenie spôsobilosti na výkon konkrétnej pracovnej činnosti podľa tohto predpisu.

12. Psychologické posúdenie musí byť v súlade so súčasnou metodológiou psychológie, zodpovedať súčasnej úrovni psychologického poznania a zahrnuté nástroje posudzovania sa zakladajú na zásadách vedeckej psychológie.

13. Psychologické vyšetrenie pre určené pracovné činnosti na dráhach musí:

- a)** obsahovať minimálne požiadavky a úroveň psychických schopností osôb, ktoré zodpovedajú za bezpečný výkon každej pracovnej činnosti na dráhach ⁴⁾ (pozri Prílohu č. 2),
- b)** byť vykonané stanoveným psychodiagnostickým súborom pre konkrétnu pracovnú činnosť.

⁷⁾ Smernica MDPT SR č. 59/2010 o preukaze na vedenie dráhového vozidla, podrobnostiach pre vydanie poverovania pre právnické osoby, o odbornej príprave a skúške skúšobného komisára.

⁸⁾ Rozhodnutie Komisie 2006/920/ES z 11. augusta 2006 o technickej špecifikácii interoperability týkajúcej sa subsystému Prevádzka a riadenie dopravy transeurópskej konvenčnej železničnej sústavy.

- 14.** Odborné a objektívne posudzovanie spôsobilosti vyžaduje dodržiavanie podmienok:
- profesionálnej kompetencie železničného psychológa (pozri čl. 17),
 - štandardných metodických a metodologických postupov (pozri čl. 16),
 - štandardného materiálo – technického, hygienického a prístrojového vybavenia psychologických pracovísk,
 - zdokumentovania a evidencie,
 - disponovanosti posudzovanej osoby.
- 15.** Rozsah psychologického vyšetrenia na železničnej dráhe:
- zhodnotenie aktuálneho stavu posudzovanej osoby pred začiatkom psychologického vyšetrenia, oboznámenie s účelom a priebehom vyšetrenia, poučenie a získanie informovaného súhlasu,⁹⁾
 - analýza životopisných dát a anamnestických údajov,
 - pozorovanie počas psychologického vyšetrenia,
 - diagnostika psychických procesov, funkcií, schopností,
 - diagnostika osobnostných vlastností, odolnosti voči psychickej záťaži, motivácia,
 - dlhodobé pozorovanie v prirodzených pracovných podmienkach („Posúdenie zamestnanca nadriadeným,“ pozri čl. 34 písm. b),
 - riadený rozhovor s posudzovanou osobou,
 - komplexný rozbor, kvalitatívna analýza a interpretácia výsledkov psychologického vyšetrenia,
 - predikcia úspešnosti vo vzťahu ku kritériám na výkon konkrétnej pracovnej činnosti (t. j. kvalita výkonu a spoľahlivosť, funkčná zdatnosť psychiky, jej adaptabilita, výkonová pohotovosť),
 - oboznámenie posudzovaného s výsledkami, prognózou jeho úspešnosti, záverom vyšetrenia, perspektívou možného ďalšieho rozvoja, resp. dôvodmi jeho psychickej nespôsobilosti pre konkrétnu prácu.
- 16.** Posudzovanie spôsobilosti je metodicky riadené Odborom riadenia ľudských zdrojov GR ŽSR (ďalej „O 510“), prednostom ZPP - hlavným psychológom ŽSR, ktorý je odborným garantom pre psychologickú činnosť v podmienkach ŽSR a odborným zástupcom zdravotníckym pracovníkom v povolani Iný zdravotnícky pracovník - psychológ pre požadované špecializačné odbory a certifikované pracovné činnosti.¹⁰⁾

Prednosta ZPP - hlavný psychológ ŽSR stanovuje a vydáva zmeny v systéme posudzovania, v psychodiagnostických súboroch a normách, zabezpečuje špeciálnu prípravu a supervíziu.

- 17.** Železničný psychológ:
- spĺňa požadovanú odbornú spôsobilosť na výkon zdravotníckeho povolania – Iný zdravotnícky pracovník - psychológ,¹⁰⁾
 - má „Osvedčenie o oprávnení vykonávať psychologickú činnosť v železničnej doprave,“ ktoré získal po špeciálnej príprave, skúške BPD z BOZP¹¹⁾ a po supervízii trvajúcej 1 rok,

⁹⁾ § 6 zákona NR SR č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹⁰⁾ Nariadenie vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, systave špecializačných odborov a systave certifikovaných pracovných činností.

¹¹⁾ Predpis ŽSR Z3 Odborná spôsobilosť na ŽSR.

- c) posudzuje psychickú spôsobilosť na dráhach s licenciou na certifikovanú pracovnú činnosť Dopravná psychológia,²⁾
- d) posudzuje psychickú spôsobilosť na železničných dráhach s licenciou na certifikovanú pracovnú činnosť Dopravná psychológia, má poučenie z problematiky práce na železnici, pracovného prostredia, rizík a zlyhaní v železničnej doprave, má praktické oboznámenie so železničnou prevádzkou⁷⁾ a má „Osvedčenie o odbornej spôsobilosti dopravného psychológa v železničnej doprave“,
- e) posudzuje psychickú spôsobilosť vodičov s licenciou na certifikovanú pracovnú činnosť Dopravná psychológia.⁵⁾

Zoznam železničných psychológov (ďalej v texte „psychológ“) vedie prednosta ZPP - hlavný psychológ ŽSR.

18. Priebehu psychologického vyšetrenia sa zúčastňuje posudzovaná osoba, psychológ, príp. ďalší zamestnanec psychologického pracoviska.

19. Psychologické vyšetrenie sa môže začať len vtedy, ak je posudzovaná osoba disponovaná - zdravá, odpočínutá, v dobrom psychickom a fyzickom stave, nie je pod vplyvom alkoholu, liekov a psychotropných látok, k čomu sa vyjadruje v „Dotazníku aktuálneho stavu“ a potvrdí to svojím podpisom. Taktiež potvrdí svojím podpisom skutočnosť, že bola oboznámená s účelom, priebehom vyšetrenia, so spracovaním osobných údajov a bola poučená a informovaná.⁹⁾ Pred vyšetrením preukáže svoju totožnosť.

20. Výsledky psychologického vyšetrenia spracuje psychológ na základe analýzy a interpretácie všetkých údajov, ktoré získal uvedenými požiadavkami a postupmi berúc do úvahy špecifiká práce na železnici a dané prostredie.

21. Na základe psychologického vyšetrenia psychológ vydáva dvojmo „Posudok o psychickej spôsobilosti“ (ďalej v texte „Posudok“) na tlačive, ktorého vzor je uvedený v Prílohe č. 3. Posudok doručí zamestnávateľovi, t.j. príslušnému oddeleniu ľudských zdrojov alebo určenému zamestnancovi. Druhý Posudok zostáva v psychologickú dokumentáciu.

22. Psychológ je povinný oboznámiť posudzovaného s Posudkom a s možnosťou prešetrenia Posudku v prípade jeho nesúhlasu s Posudkom, čo potvrdí svojím podpisom. V prípade nesúhlasu s Posudkom posudzovaný môže podať žiadosť o prešetrenie Posudku prednostovi ZPP - hlavnému psychológovi ŽSR, ktorý rozhodne o ďalšom postupe. Žiadosť o prešetrenie podáva posudzovaný do 15 dní odo dňa vyšetrenia písomnou formou.

Nie je možné podať žiadosť o prešetrenie Posudku, v ktorom je uvedený návrh na opätovné psychologické vyšetrenie, nakoľko posudzovanie spôsobilosti v tomto prípade nebolo ukončené.

23. Posudok musí byť označený odtlačkom pečiatky psychologického pracoviska, odtlačkom pečiatky s menom psychológa a jeho podpisom, dátumom, miestom vyšetrenia. Iné posudky sú neplatné.

24. Posudok vstupného vyšetrenia stráca platnosť, ak posudzovaný nebol prijatý do pracovného pomeru na tú pracovnú činnosť, pre ktorú bol posudzovaný, do jedného roka odo dňa psychologického vyšetrenia.

25. až 26. Neobsadené.

III. KAPITOLA

Druhy psychologických vyšetrení

27. Psychologické vyšetrenia sú:

- a) **vstupné psychologické vyšetrenie**, ktoré sa vykonáva pred uzatvorením pracovného pomeru a pri zmene pracovného zaradenia, ktoré vyžaduje vyššie požiadavky na psychickú spôsobilosť,
- b) **mimoriadne psychologické vyšetrenie**, ktoré sa vykonáva
 - ba) po zavinení nehody alebo spoluzavinení nehody,
 - bb) pri podozrení z poklesu psychickej spôsobilosti na vykonávanú pracovnú činnosť na návrh zamestnávateľa, posudzujúceho lekára alebo psychológa v rozsahu, ktorý zodpovedá poklesu psychickej spôsobilosti,
 - bc) pred nástupom do práce po jej prerušení trvajúcim dlhšie ako 6 mesiacov,
- c) **odborná psychologická starostlivosť**, ktorú zamestnávateľ zabezpečí zamestnancovi, ktorý bol počas výkonu pracovnej činnosti ovplyvnený nehodou.

28. Iné druhy psychologických vyšetrení:

- a) **opätovné psychologické vyšetrenie**, ktoré sa vykonáva na odporúčenie psychológa po navrhovanom časovom období vtedy, ak posudzovaný v dobe psychologického vyšetrenia nezodpovedá úrovňou spôsobilosti požiadavkám príslušnej pracovnej činnosti a psychológ predpokladá možnosť ďalšieho rozvoja psychických schopností, alebo na overenie výsledkov, resp. zlyhania v predchádzajúcom psychologickom vyšetrení,
- b) **psychologické vyšetrenie v rámci prešetrovania**, ktoré sa vykonáva na základe nesúhlasu posudzovaného s Posudkom,
- c) **poradenské psychologické vyšetrenie a poradenská činnosť** v rôznych oblastiach poradenstva v rámci špecifickej psychologickéj starostlivosti o zamestnancov sa poskytuje individuálne pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov bezplatne v rámci Sociálneho programu ŽSR. Vykonáva sa na požiadanie zamestnanca, prípadne lekára. Výsledky týchto psychologických vyšetrení sú k dispozícii len pre klienta a psychológa,¹²⁾
- d) **psychologické vyšetrenia v rámci výberových konaní** sa vykonávajú na základe požiadavky GR ŽSR alebo VOJ,
- e) **ostatné psychologické vyšetrenia** pri posudzovaní spôsobilosti zamestnancov na výkon iných ako určených pracovných činností alebo v rámci kariérneho postupu, osobného rozvoja, sa vykonávajú na požiadanie riadiaceho zamestnanca, lekára, psychológa.

¹²⁾ § 3 zákona NR SR č. 199/1994 Z. z. o psychologickéj činnosti a Slovenskej komore psychológov v znení neskorších predpisov.

- 29.** Psychologickému vyšetreniu sa povinne podrobia osoby:
- a)** v zmysle Vyhlášky MDPT SR č. 245/2010 Z. z. osoby zaradené do zmyslových skupín 1 a 2
 - aa)** rušňovodič kategória A (traťový strojník), rušňovodič kategória B (traťový strojník), necertifikovaný rušňovodič (traťový strojník),
 - ab)** výpravca, výpravca na diaľkovo ovládanej trati, dozorca prevádzky, prednosta ŽST, námestník prednostu ŽST,
 - ac)** signalista, dozorca výhybiek, výhybkár, dozorca dopravné na diaľkovo ovládanej trati, hlásničiar, hradlár,
 - ad)** posunovač - vedúci posunu, dozorca spádoviska, nádražný,
 - ae)** majster ŽTS (trate, mosty, tunely, MDS),^{*2)} návestný majster,^{*1)} návestný a oznamovací dozorca,^{*1)}
 - af)** žeriavnik železničného koľajového žerjavu,
 - ag)** elektromontér pevných trakčných a silnoprúdových zariadení na úseku TV,^{*2)}
 - ah)** sprievodca nákladných vlakov, vlakvedúci nákladnej dopravy, sprievodca osobnej dopravy, vlakvedúci osobnej dopravy,
 - ai)** vozmajster pre nákladné vlaky, vozmajster pre osobné vlaky,
 - aj)** iné pracovné činnosti, ktoré nie sú vymenované a sú zaradené do zmyslových skupín 1 a 2.
 - b)** vodič cestného vozidla (ďalej „CV“) generálneho riaditeľa ŽSR, vodič CV námestníkov generálneho riaditeľa ŽSR, vodič CV riaditeľa úseku generálneho riaditeľa ŽSR,
 - c)** ďalšie určené pracovné činnosti, pre ktoré je vstupné psychologické vyšetrenie stanovené generálnym riaditeľom ŽSR.
- 30.** Psychologickému vyšetreniu sa povinne podrobia v zmysle Zákona č. 8/2009 Z. z. a Vyhlášky MV SR č. 9/2009 Z. z.:
- a)** pravidelne každých päť rokov a po dosiahnutí veku 65 rokov každé dva roky
 - aa)** vodiči, ktorí vedú motorové vozidlo skupiny C, CE (nákladné autá), D, DE (autobusy) a podskupiny C1, C1E, D1, D1E,
 - ab)** vodiči, ktorí vedú vozidlo s právom prednostnej jazdy, motorové vozidlo využívané na prepravu nebezpečných vecí, vozidlo využívané na zasielateľstvo a taxislužbu a na poskytovanie poštových služieb,
 - b)** osoba, ktorej taká povinnosť vyplýva podľa tohto zákona (napr. vodič, ktorý sa podrobuje preskúmaniu psychickej spôsobilosti pre obmedzenie alebo odobratie vodičského preukazu po rozhodnutí orgánu Policajného zboru).

Povinnosť podrobiť sa psychologickému vyšetreniu majú všetci hore uvedení vodiči, nezávisle na tom, či sú vodiči z povolania, vodiči referentsky riadených vozidiel alebo vodiči s kumuláciou inej pracovnej činnosti.

31. až 32. Neobsadené.

^{*1)} Zmyslová skupina 2 sa nevyžaduje u pracovnej činnosti návestný majster a návestný a oznamovací dozorca v Strediskách miestnej správy a údržby (SMSÚ) OT (oznamovacia technika), KT (kábelová technika), SO (servis a opravy), nakoľko zamestnanci týchto zložiek nevykonávajú údržbu hlavných návestidiel. V prípade, že zamestnanci uvedených zložiek vykonávajú údržbu hlavných návestidiel, vyžaduje sa u nich zmyslová skupina 2.

^{*2)} Zmyslová skupina 2 sa pri uvedených pracovných činnostiach vyžaduje iba pri súčasnom výkone činnosti vlakvedúceho alebo ostatných činností spojených s priamym riadením a kontrolou dopravy.

IV. KAPITOLA

Postup pri zabezpečovaní psychologického vyšetrenia

33. Psychologické vyšetrenie sa vykonáva na základe žiadosti zamestnávateľa formou tlačiva Posudok (Príloha č.3), ktoré je riadne vyplnené a podpísané riadiacim zamestnancom s personálnou právomocou alebo ním povereným zamestnancom. Tlačivo sa predkladá dvojmo. Toto tlačivo sa používa aj pri žiadosti o iný druh psychologických vyšetrení v rámci posudzovania spôsobilosti.

34. K psychologickému vyšetreniu sa predkladajú predpísané tlačivá:

- a) „**Anamnestický dotazník**“ (tlačivo č. ŽSR 735 12724-b) vyplnený posudzovanou osobou, ktorá ho odovzdá psychológovi najneskôr pred začiatkom psychologického vyšetrenia.
- b) „**Posúdenie zamestnanca nadriadeným**“ (tlačivo č. ŽSR 735 512 725) vyplnené a podpísané bezprostredným nadriadeným na základe pozorovania zamestnanca v prirodzených pracovných podmienkach, ak je posudzovaný zamestnancom minimálne 3 mesiace (označené pečiatkou príslušnej organizačnej jednotky).

Posúdenie zamestnanca nadriadeným má dôverný charakter a je zamerané na vzťah zamestnanca k vykonávanej práci, jeho pracovné postoje, pracovný výkon, atď.

35. K psychologickému vyšetreniu podľa čl. 27 písm. b) sa okrem predpísaných tlačív predkladajú ďalšie podklady podľa účelu vyšetrenia (napr. vyžiadaná správa o uzatvorení nehody, záznamy o pracovných chybách a pod.).

36. Psychologické vyšetrenie a lekárska preventívna prehliadka nie sú navzájom podmienené a nezáleží na poradí ich absolvovania. Vystavené sú dva nezávislé doklady .

37. Za organizačné zabezpečenie účasti posudzovaných osôb zodpovedajú príslušné oddelenia ľudských zdrojov alebo príslušný určený zamestnanec tým, že:

- a) zabezpečuje predpísané tlačivá na vyplnenie: tlačivo „Anamnestický dotazník“ odovzdá uchádzačovi (zamestnancovi) na vyplnenie, tlačivo „Posúdenie zamestnanca nadriadeným“ zašle príslušnému hodnotiteľovi. Hodnotiteľ vyplní tlačivo a doručí ho na psychologické pracovisko alebo na personálny útvar,
- b) zašle tlačivo Posudok spolu s vyplneným tlačivom „Posúdenie zamestnanca nadriadeným“,
- c) objednáva termín psychologického vyšetrenia e-mailom zaslaním tabuľky (Príloha č. 4) na psychologické pracovisko, ktoré určí termín podľa časovej postupnosti požiadaviek na vyšetrenie. Telefonický kontakt sa využíva na operatívu,
- d) dohodnutý termín oznámi uchádzačovi (zamestnancovi) v primeranej dobe, najneskôr však 3 dni pred vyšetrením dorúčením „Pozvánky na posúdenie psychickej spôsobilosti“, v ktorej je uchádzač (zamestnanec) informovaný o účele, priebehu psychologického vyšetrenia a sídle psychologického pracoviska (Prílohy č. 5, 6, 7),
- e) tlačivo Posudok založí do osobného spisu zamestnanca,
- f) vedie evidenciu o termínoch psychologických vyšetrení.

38. V rámci personálneho poradenstva môžu riadiaci zamestnanci, resp. zamestnanci personálnych oddelení konzultovať so psychológom jeho odporúčanie súvisiace s pracovným zaradením posudzovaného.

39. Riadiaci zamestnanec si môže vyžiadať správu z psychologického vyšetrenia pre ďalšie vedenie zamestnanca.

40. Správa z psychologického vyšetrenia obsahuje:

- a) identifikačné údaje posudzovaného,
- b) komplexnú analýzu výsledkov a priebehu psychologického vyšetrenia,
- c) stručný a jasný záver a odporúčenie,
- d) formálne náležitosti uvedené v čl. 23 a označenie „Len pre služobnú potrebu”.

41. V indikovaných prípadoch môže psychológ posudzovaného pozvať do 5 pracovných dní na doplňujúcu časť psychologického vyšetrenia. Cena vyšetrenia sa nemení.

42. Platnosť Posudku môže psychológ v indikovaných prípadoch (okrem uchádzača o zamestnanie) obmedziť na dobu určitú.

43. Účasť na nariadených psychologických vyšetreniach zamestnancov ŽSR je považovaná za výkon práce.¹³⁾

44. Ekonomické náklady pri posudzovaní spôsobilosti znáša zamestnávateľ. Ceny psychologických vyšetrení sú stanovené schváleným cenníkom.

45. Účasť posudzovaného na psychologickom vyšetrení sa preukázateľne eviduje na psychologickom pracovisku. Centrálna evidencia vydaných osvedčení o psychickej spôsobilosti sa vedie v elektronickej podobe.

46. Psychologická dokumentácia sa archivuje na psychologickom pracovisku.

47. K psychologickému vyšetreniu sa podľa čl. 30 predkladajú tieto tlačivá:

- a) dvojmo predpísané tlačivo „**Doklad o psychickej spôsobilosti**“ (Príloha č.8),
- b) „**Doklad o psychickej spôsobilosti vodiča/doklad o podmienenej psychickej spôsobilosti**“ („malý preukaz“, Príloha č. 9),
- c) vyplnený „**Anamnestický dotazník**“ (tlačivo č. ŽSR 735 12724-b) a „**Anamnestický dotazník pre vodičov**“ (tlačivo č. ŽSR 735 12724-d) odovzdá posudzovaná osoba psychológovi najneskôr pred začiatkom psychologického vyšetrenia.

„Čestné vyhlásenie posudzovanej osoby vo vzťahu k jej psychickej spôsobilosti na vedenie motorových vozidiel“ (Príloha č. 10) posudzovaná osoba vyplní pred začiatkom vyšetrenia.

48. Na základe psychologického vyšetrenia pre osoby podľa čl. 30 psychológ vydáva:

- a) dvojmo tlačivo „**Doklad o psychickej spôsobilosti**“. Jedno tlačivo doručí zamestnávateľovi, t.j. príslušnému oddeleniu ľudských zdrojov alebo určenému zamestnancovi a druhé tlačivo zostáva v psychologickojej dokumentácii,

¹³⁾ Smernice pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR č.341/2004/105-O 510

- b) jeden „Doklad o psychickej spôsobilosti vodiča/doklad o podmienenej psychickej spôsobilosti“ („malý preukaz“), ktorý odovzdá zamestnancovi.

Psychológ určí dobu platnosti dokladov o psychickej spôsobilosti najmenej na 1 rok a najviac na 5 rokov, u vodičov starších ako 65 rokov najviac na 2 roky. Zároveň psychológ môže vyznačiť „spôsobilosť s podmienkou“.

Vodiči, ktorých psychická spôsobilosť je podmienená pravidelným podrobovaním sa psychologickému vyšetreniu, sa preukazujú „malým preukazom“ s vyznačenou dobou platnosti.

49. K psychologickému vyšetreniu podľa čl. 29 b) sa predkladajú tieto tlačivá:
- a) dvojmo predpísané tlačivo „**Doklad o psychickej spôsobilosti**“ (Príloha č.8),
 - b) vyplnený „**Anamnestický dotazník**“ (tlačivo č. ŽSR 735 12724-b) a „**Anamnestický dotazník pre vodičov**“ (tlačivo č. ŽSR 735 12724-d) odovzdá posudzovaná osoba psychológovi najneskôr pred začiatkom psychologického vyšetrenia.

„Čestné vyhlásenie posudzovanej osoby vo vzťahu k jej psychickej spôsobilosti na vedenie motorových vozidiel“ (Príloha č. 10) posudzovaná osoba vyplní pred začiatkom vyšetrenia.

50. Na základe psychologického vyšetrenia pre osoby podľa čl. 29 b) psychológ vydáva dvojmo tlačivo „Doklad o psychickej spôsobilosti“. Jedno tlačivo doručí zamestnávateľovi, t.j. príslušnému oddeleniu ľudských zdrojov alebo určenému zamestnancovi a druhé tlačivo zostáva v psychologickéj dokumentácii.

51. Na odbornú psychologickú starostlivosť prihlasuje zamestnávateľ zamestnanca, ktorý bol počas výkonu pracovnej činnosti ovplyvnený nehodou, resp. zamestnanec sa môže objednať osobne alebo telefonicky. Táto starostlivosť sa poskytuje individuálne spravidla do 7 dní od nehody alebo aj neskôr. Ide o návštevu u psychológa po traumatickom zážitku a krízovú intervenciu vo forme rozhovoru, podpory, diskusie. Jej trvanie sa prispôbuje individuálnym potrebám zamestnanca.

52. až 53. Neobsadené.

V. KAPITOLA

Pracovné zaradenie do určených pracovných činností na základe psychologického vyšetrenia

- 54.** Posudzovaná osoba **je spôsobilá** vykonávať pracovnú činnosť, ak svojimi psychickými schopnosťami plne zodpovedá požiadavkám, nárokom a normám pre konkrétnu pracovnú činnosť.
- 55.** Ak psychológ zistí dôvody, ktoré obmedzujú vykonávanie požadovanej pracovnej činnosti, vyznačí **spôsobilosť za určitých podmienok** s vyjadrením, o aké obmedzenie ide.
Tento druh spôsobilosti je možné uzatvárať iba pri mimoriadnych vyšetreniach zamestnancov.
- 56.** Posudzovaná osoba **nie je spôsobilá** vykonávať pracovnú činnosť, ak svojimi schopnosťami nezodpovedá požiadavkám a nárokom práce pre konkrétnu pracovnú činnosť, alebo jej schopnosti nedosahujú stanovené normy v psychodiagnostickom súbore pre konkrétnu pracovnú činnosť.
- 57.** V Posudku psychológ môže uviesť **odporúčanie na opätovné psychologické vyšetrenie** zamestnanca pre požadovanú pracovnú činnosť alebo odporúčanie na jeho ďalšie vedenie smerujúce k jeho rozvoju a úspešnému výkonu pracovnej činnosti alebo perspektívu jeho pracovnej kariéry.
- 58.** Ak je posudzovanej osobe navrhnuté opätovné psychologické vyšetrenie, nie je spôsobilá vykonávať príslušnú pracovnú činnosť až do vykonania opätovného psychologického vyšetrenia.
- 59.** Pri psychologickom vyšetrení v rámci zmeny pracovnej činnosti sa môže používať diferenciálna diagnostika podľa zváženia psychológa.
- 60.** Pri preraďovaní podľa Prílohy č. 11 sa akceptuje vstupné psychologické vyšetrenie za podmienky, že pracovný výkon na predchádzajúcej pracovnej činnosti nebol prerušený dlhšie ako 6 mesiacov, ak sa na zamestnanca nevzťahuje čl. 27 písm. b) a ak nie je v Posudku uvedené inak.
- 61.** Spôsobilosť sa vyžaduje aj pri dohodách o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru u osôb, ktoré vykonávajú pracovné činnosti podľa čl. 29.
- 62. až 63.** Neobsadené.

PREBERANÉ PRÁVNE DOKUMENTY

Zákon NR SR č. 513/2009 Z. z. o dráhach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon NR SR č. 514/2009 Z. z. o doprave na dráhach v znení neskorších predpisov.

Vyhláška MDPT SR č. 245/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti, zdravotnej spôsobilosti a psychickej spôsobilosti osôb pri prevádzkovaní dráhy a dopravy na dráhach.

Smernica MDPT SR č. 59/2010 o preukaze na vedenie dráhového vozidla, podrobnostiach pre vydanie poverenia pre právnické osoby, o odbornej príprave a skúške skúšobného komisára.

Zákon NR SR č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vyhláška MV SR č. 9/2009 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon NR SR č. 199/1994 Z. z. o psychologickej činnosti a Slovenskej komore psychológov v znení neskorších predpisov.

Zákon NR SR č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

PREDPISY A NORMY, NA KTORÉ SA ODKAZUJE

Zákon NR SR č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon NR SR č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Nariadenie vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností.

Výnos MZ SR č. 09812/2008-OL o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie a materiálno-technické vybavenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení.

Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2007/59/ES z 23. októbra 2007 o certifikácii rušňovodičov rušňov a vlakov v železničnom systéme v Spoločenstve.

Rozhodnutie Komisie č. 2006/920/ES z 11. augusta 2006 o technickej špecifikácii interoperability týkajúcej sa subsystému Prevádzka a riadenie dopravy transeurópskej konvenčnej železničnej sústavy.

Rozhodnutie Komisie 2011/314/EÚ z 12. mája 2011 o technickej špecifikácii interoperability týkajúcej sa subsystému „prevádzka a riadenie dopravy“ systému transeurópskych konvenčných železníc.

Rozhodnutie Komisie z 21. októbra 2010, ktorým sa menia a dopĺňajú rozhodnutia 2006/920/ES a 2008/231/ES o technických špecifikáciách interoperability týkajúcich sa subsystému Prevádzka a riadenie dopravy systémov transeurópskych konvenčných a vysokorýchlostných železníc.

Predpis ŽSR Z 3 Odborná spôsobilosť na ŽSR.

Predpis ŽSR Z 17 Nehody a mimoriadne udalosti.

Smernice pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR č.341/2004/105-O 510.

Vypracoval: ŽSR - Ústredný inštitút vzdelávania a psychológie
Základné pracovisko psychológie
Šancová 102/A , 831 04 Bratislava

Gestorský útvar: Odbor riadenia ľudských zdrojov GR ŽSR
Vydaný: v tlačovej a elektronickej podobe
Umiestnený: IP ŽSR
Rok vydania: 2011

© ŽSR - ÚIVP

POŽIADAVKY NA ZARADENIE OSÔB DO ZMYSLOVÝCH SKUPÍN

Psychická spôsobilosť sa vyžaduje u osôb vykonávajúcich činnosti podľa zmyslových skupín 1 a 2.

Pracovné činnosti sa podľa požiadaviek zaraďujú do štyroch zmyslových skupín v rozsahu stanovenom v Prílohe č. 5 Vyhlášky MDPT SR č. 245/2010 Z. z. Uvádzame tie činnosti, ktoré sú zaradené do zmyslových skupín 1 a 2:

- **do zmyslovej skupiny 1** sa zaraďujú činnosti, pri ktorých výkone osoby vedú hnacie dráhové vozidlá na železničnej dráhe,
- **do zmyslovej skupiny 2** sa zaraďujú pracovné činnosti,
 - pri ktorých výkone osoby priamo riadia alebo kontrolujú dopravnú službu, pripravujú (zabezpečujú) vlakovú cestu, zúčastňujú sa posunu alebo sa inak bezprostredne podieľajú na doprave alebo na pohybe dráhového vozidla,
 - pri ktorých výkone osoba vykonáva priamy dozor na pracovné činnosti, pre ktoré je predpísaná zmyslová skupina 1 alebo 2,
 - pri ktorých výkone osoby na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci potrebujú správny farbocit,
 - pri ktorých výkone sa osoby musia riadiť návestnými znakmi návestidiel, tieto obsluhujú alebo ich udržujú,
- osoba, ktorá vykonáva práce pri posune dráhového vozidla, musí mať zmyslovú skupinu 2 bez korekčných okuliarov alebo kontaktných šošoviek.

POŽIADAVKY NA POSUDZOVANIE PSYCHICKEJ SPÔSOBILOSTI

Minimálne požiadavky a úroveň psychických schopností osôb, ktoré zodpovedajú za bezpečný výkon každej pracovnej činnosti na dráhe, sú:

(podľa Prílohy č.4 Vyhlášky MDPT SR č. 245/2010 Z. z. v nadväznosti na Rozhodnutie Komisie č. 2006/920/ES o technickej špecifikácii interoperability týkajúcej sa subsystému Prevádzka a riadenie dopravy transeurópskej konvenčnej železničnej sústavy)

- 1) Poznávacie schopnosti
 - a) pozornosť - rozsah, koncentrácia, distribúcia, selektivita,
 - b) pamäť - krátkodobá vizuálna,
 - c) schopnosť vnímania, diskriminácia senzorických podnetov a komplexnej dopravnej situácie,
 - d) usudzovanie, logické myslenie a priestorové vzťahy,
 - e) komunikácia.
- 2) Psychomotorické schopnosti, ktorými sú reakčná pohotovosť, rýchlosť, presnosť reakcie a tempo, senzomotorická koordinácia.
- 3) Správanie a integrovanosť osobnosti
 - a) emocionálne sebaovládanie a stabilita, sebakontrola, zrelosť,
 - b) svedomitosť, zodpovednosť a nezávislosť,
 - c) spoľahlivosť v konaní, predvídanie dôsledkov svojho správania.
- 4) Odolnosť voči psychickej pracovnej záťaži, ktorými sú krátkodobé, resp. dlhodobé udržanie aktivity a racionálna regulácia. Motivácia, vôľové vlastnosti a kooperatívne zameranie.
- 5) Minimálne kritériá sa rozširujú podľa druhov psychologického vyšetrenia uvedených v čl. 27 a čl. 28 a podľa kvantifikovaných požiadaviek konkrétnej pracovnej činnosti.

POSUDOK O PSYCHICKEJ SPÔSOBILOSTI

Meno a priezvisko posudzovanej osoby:

Rodné číslo:

Adresa trvalého pobytu:

Dátum posledného vyšetrenia:

Posudzujúci dopravný psychológ:

*) uchádzača, ktorý *) má vykonávať prácu
zamestnanca vykonáva prácu

Druh psychologického vyšetrenia:

(vstupné, mimoriadne)

V dňa

.....
odtlačok pečiatky a podpis zamestnávateľa

Podľa výsledkov psychologického vyšetrenia vykonaného dňa:

Posudzovaná osoba

1. je spôsobilá vykonávať navrhnutú alebo doterajšiu prácu *)

2. nie je spôsobilá vykonávať navrhnutú alebo doterajšiu prácu *)

.....

.....

3. je spôsobilá vykonávať navrhnutú alebo doterajšiu prácu len za týchto podmienok:

.....

V dňa

.....
odtlačok pečiatky a podpis zamestnávateľa

*) nehodiace sa prečiarknite

Poznámky zamestnávateľa na železničnej dráhe:

ŽSR

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nákladové stredisko (SAP HR modul)

Osobné číslo zamestnanca:

Názov pracoviska:

TABUĽKA – POŽIADAVKA NA PSYCHOLOGICKÉ VYŠETRENIE

Por. číslo	Priezvisko	Meno	Dátum narodenia	Pracovná činnosť	Referent ľudských zdrojov	Druh psych. vyšetř.	Dátum psych. vyšetřenia	Hodina
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								
10.								
11.								
12.								

Druh psychologického vyšetřenia:

V = vstupné

O = opätovné

M po N = mimoriadne po nehode

M = mimoriadne iné

OPS = odborná psychologická starostlivosť

pečiatka vysielajúcej
organizačnej jednotky

Vážená pani, vážený pán

POZVÁNKA
NA POSÚDENIE PSYCHICKEJ SPÔSOBILOSTI

Podľa Zákona NR SR č.513/2009 Z. z. o dráhach a Zákona NR SR č.514/2009 Z. z. o doprave na dráhach Vás organizácia vysielala na **psychologické vyšetrenie, ktoré sa uskutoční na Základnom pracovisku psychológie v Bratislave**

dňa o 8.00 hod.

Profesia, o ktorú sa uchádzate / v ktorej pracujete, je zodpovedná a náročná. Z hľadiska bezpečnosti železničnej dopravy, ochrany Vášho zdravia, ochrany zdravia prepravovaných osôb a ochrany majetku sa požaduje spoľahlivý výkon vybraných profesií.

Zdravotná spôsobilosť sa zisťuje lekárskou prehliadkou v železničných poliklinikách, psychická spôsobilosť sa zisťuje psychologickým vyšetrením na príslušnom psychologickom pracovisku ŽSR.

Na začiatku Vás psychológ podrobne oboznámi s podmienkami, účelom a priebehom posudzovania zameraným na zisťovanie psychickej výkonnosti, Vašich schopností (poznávacie procesy, pozornosť, pamäť, reakčná pohotovosť, atď.) a osobnostných charakteristík (vlastností) vo vzťahu k Vašej profesii.

Psychologické vyšetrenie nevyžaduje zvláštnu prípravu z Vašej strany. Upozorňujeme však na dôležitosť dostatočného **odpočinku a primeraného spánku** (minimálne 6 hod.) predchádzajúci deň a na to, že sa nemôže uskutočniť počas Vašej práceneschopnosti. Dôležité je Vaše sústredenie sa na riešenie rôznych úloh a situácií, s ktorými ste sa možno stretli alebo sú pre Vás nové. V dotazníkoch budete odpovedať na otázky, ktoré sa týkajú Vášho správania a cítenia, Vašich názorov a postojov.

Očakávajte, že **vstupné** posudzovanie vrátane individuálneho pohovoru so psychológom a prestávok **trvá 4 - 6 hodín** (podľa časovej náročnosti rôznych profesií).

Údaje v tlačive „Anamnestický dotazník“ považujeme za prísne dôverné a sú určené len psychológovi. Z toho dôvodu ho vyplnený odovzdajte pred začiatkom psychologického vyšetrenia.

So sebou si prineste občiansky preukaz, pero, okuliare, ak ich potrebujete pri čítaní a prípadne občerstvenie (desiatu, minerálku).

Ak sa nemôžete z akýchkoľvek dôvodov dostaviť v určenom termíne, oznámte to personálnemu útvaru.

Základné pracovisko psychológie Bratislava sa nachádza **v budove Závodu služieb železníc, Šancová 102/A**, 1. poschodie vľavo. Budova je spojená s budovou Železničnej nemocnice s poliklinikou. Dopravné spojenie je z Hlavnej stanice autobusom č.61, č.74, trolejbusom č.201, električkou č.2, č.8 - zastávka Trnavské mýto.

Dopravné spojenie z Autobusovej stanice je autobus č.78 – zastávka Trnavské mýto.

Telefónny kontakt : štátna linka 02/2029 4151, železničná linka 920/4151.

Svoj príchod ohláste u psychológa na č. dverí 126.

Dúfame, že po kladnom posúdení Vašich schopností a splnení ďalších náležitostí budete spokojný vo svojej práci.

Dátum a podpis zodpovedného zamestnanca

pečiatka vysielajúcej
organizačnej jednotky

Vážená pani, vážený pán

POZVÁNKA
NA POSÚDENIE PSYCHICKEJ SPÔSOBILOSTI

Podľa Zákona NR SR č.513/2009 Z. z. o dráhach a Zákona NR SR č.514/2009 Z. z. o doprave na dráhach Vás organizácia vysielala na **psychologické vyšetrenie, ktoré sa uskutoční na Základnom pracovisku psychológie v Košiciach**

dňa o 8.00 hod.

Profesia, o ktorú sa uchádzate / v ktorej pracujete, je zodpovedná a náročná. Z hľadiska bezpečnosti železničnej dopravy, ochrany Vášho zdravia, ochrany zdravia prepravovaných osôb a ochrany majetku sa požaduje spoľahlivý výkon vybraných profesií.

Zdravotná spôsobilosť sa zisťuje lekárskou prehliadkou v železničných poliklinikách, psychická spôsobilosť sa zisťuje psychologickým vyšetrením na príslušnom psychologickom pracovisku ŽSR.

Na začiatku Vás psychológ podrobne oboznámi s podmienkami, účelom a priebehom posudzovania zameraným na zisťovanie psychickej výkonnosti, Vašich schopností (poznávacie procesy, pozornosť, pamäť, reakčná pohotovosť, atď.) a osobnostných charakteristík (vlastností) vo vzťahu k Vašej profesii.

Psychologické vyšetrenie nevyžaduje zvláštnu prípravu z Vašej strany. Upozorňujeme však na dôležitosť dostatočného **odpočinku a primeraného spánku** (minimálne 6 hod.) predchádzajúci deň a na to, že sa nemôže uskutočniť počas Vašej práceneschopnosti. Dôležité je Vaše sústredenie sa na riešenie rôznych úloh a situácií, s ktorými ste sa možno stretli alebo sú pre Vás nové. V dotazníkoch budete odpovedať na otázky, ktoré sa týkajú Vášho správania a cítenia, Vašich názorov a postojov.

Očakávajú, že vstupné vyšetrenie vrátane individuálneho pohovoru so psychológom a prestávok **trvá 4 - 6 hodín** (podľa časovej náročnosti rôznych profesií).

Údaje v tlačive „Anamnestický dotazník“ považujeme za prísne dôverné a sú určené len psychológovi. Z toho dôvodu ho vyplnený odovzdajte pred začiatkom psychologického vyšetrenia.

So sebou si prineste občiansky preukaz, pero, okuliare, ak ich potrebujete pri čítaní a prípadne občerstvenie (desiatu, minerálku).

Ak sa nemôžete z akýchkoľvek dôvodov dostaviť v určenom termíne, oznámte to personálnemu útvaru.

Základné pracovisko psychológie Košice sa nachádza vo výškovej budove železničnej stanice Košice, Staničné nám. 11, na VIII. poschodí.

Telefónny kontakt : štátna linka 055/229 2722, 055/229 2721, železničná linka 910/2722, 910/2721.

Dúfame, že po kladnom posúdení Vašich schopností a splnení ďalších náležitostí budete spokojný vo svojej práci.

Dátum a podpis zodpovedného zamestnanca

pečiatka vysielajúcej
organizačnej jednotky

Vážená pani, vážený pán

POZVÁNKA
NA POSÚDENIE PSYCHICKEJ SPÔSOBILOSTI

Podľa Zákona NR SR č.513/2009 Z. z. o dráhach a Zákona NR SR č.514/2009 Z. z. o doprave na dráhach Vás organizácia vysielala na **psychologické vyšetrenie, ktoré sa uskutoční na Základnom pracovisku psychológie vo Zvolene**

dňa

o 8.00hod.

Profesia, o ktorú sa uchádzate / v ktorej pracujete, je zodpovedná a náročná. Z hľadiska bezpečnosti železničnej dopravy, ochrany Vášho zdravia, ochrany zdravia prepravovaných osôb a ochrany majetku sa požaduje spoľahlivý výkon vybraných profesií.

Zdravotná spôsobilosť sa zisťuje lekárskou prehliadkou v železničných poliklinikách, psychická spôsobilosť sa zisťuje psychologickým vyšetrením na príslušnom psychologickom pracovisku ŽSR.

Na začiatku Vás psychológ podrobne oboznámi s podmienkami, účelom a priebehom posudzovania zameraným na zisťovanie psychickej výkonnosti, Vašich schopností (poznávacie procesy, pozornosť, pamäť, reakčná pohotovosť, atď.) a osobnostných charakteristík (vlastností) vo vzťahu k Vašej profesii.

Psychologické vyšetrenie nevyžaduje zvláštnu prípravu z Vašej strany. Upozorňujeme však na dôležitosť dostatočného **odpočinku a primeraného spánku** (minimálne 6 hod.) predchádzajúci deň a na to, že sa nemôže uskutočniť počas Vašej práceneschopnosti. Dôležité je Vaše sústredenie sa na riešenie rôznych úloh a situácií, s ktorými ste sa možno stretli alebo sú pre Vás nové. V dotazníkoch budete odpovedať na otázky, ktoré sa týkajú Vášho správania a cítenia, Vašich názorov a postojov.

Očakávajte, že vstupné vyšetrenie vrátane individuálneho pohovoru so psychológom a prestávok **trvá 4 - 6 hodín** (podľa časovej náročnosti rôznych profesií).

Údaje v tlačive „Anamnestický dotazník“ považujeme za prísne dôverné a sú určené len psychológovi. Z toho dôvodu ho vyplnený odovzdajte pred začiatkom psychologického vyšetrenia.

So sebou si prineste občiansky preukaz, pero, okuliare, ak ich potrebujete pri čítaní a prípadne občerstvenie (desiatu, minerálku).

Ak sa nemôžete z akýchkoľvek dôvodov dostaviť v určenom termíne, oznámte to personálnemu útvaru.

Základné pracovisko psychológie Zvolen sa nachádza **v budove osobnej stanice Zvolen, Masarykova 294/3, II. poschodie.**

Telefónny kontakt : štátna linka 045/229 3267, železničná linka 945/3267.

Dúfame, že po kladnom posúdení Vašich schopností a splnení ďalších náležitostí budete spokojný vo svojej práci.

Dátum a podpis zodpovedného zamestnanca

**Doklad o psychickej spôsobilosti
žiadateľa o udelenie vodičského oprávnenia/vodiča, ktorý sa podrobuje preskúmaniu
psychickej spôsobilosti**

1.

2.

3.

4.

a)

AM	A1	A	B 1	B	BE	C1	C1E	C	CE	D1	D1E	D	DE	T
----	----	---	-----	---	----	----	-----	---	----	----	-----	---	----	---

b)

AM	A1	A	B 1	B	BE	C1	C1E	C	CE	D1	D1E	D	DE	T
----	----	---	-----	---	----	----	-----	---	----	----	-----	---	----	---

5. Menovaný bol posudzovaný s týmto záverom:

1. **spôsobilý bez obmedzenia** na vedenie motorových vozidiel skupiny a podskupiny:
2. **nespôsobilý** na vedenie motorových vozidiel skupiny a podskupiny:
3. **spôsobilý s podmienkou** na vedenie motorových vozidiel skupiny a podskupiny:

6.

7.

8.

ŽSR

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nákladové stredisko (SAP HR modul)

.....

osobné číslo zamestnanca

Názov pracoviska:

ŽSR Z 4

Príloha č. 8

Forma, obsah a spôsob vyplňania dokladu o psychickej spôsobilosti vodiča

(1) Doklad o psychickej spôsobilosti žiadateľa o udelenie vodičského oprávnenia/vodiča, ktorý sa podrobuje preskúmaniu psychickej spôsobilosti, sa vyplňuje podľa predtlaču (pričom položky 1, 5, 6, 7 a 8 vyplňuje posudzujúci psychológ; položky 2, 3 a 4 vyplňuje posudzovaná osoba)

1. meno, adresa (sídlo) posudzujúceho psychológa (aj vo forme pečiatky, ak táto obsahuje požadované údaje),
2. meno a priezvisko posudzovanej osoby,
3. dátum narodenia posudzovanej osoby,
4. a) označia sa skupiny a podskupiny vodičských oprávnení takým spôsobom, že zakrúžkovaním sa označia skupiny a podskupiny vodičského oprávnenia, ktorých je posudzovaná osoba držiteľom, a preškrtnutím v tvare X sa označia skupiny a podskupiny vodičského oprávnenia, ktorých posudzovaná osoba nie je držiteľom,
b) označia sa skupiny a podskupiny vodičských oprávnení takým spôsobom, že zakrúžkovaním sa označia skupiny a podskupiny vodičského oprávnenia, o ktorých udelenie posudzovaná osoba žiada, a preškrtnutím v tvare X sa označia skupiny a podskupiny vodičského oprávnenia, o udelenie ktorých posudzovaná osoba nežiada,
5. 1. – 2. posudzujúci psychológ uvedie tie skupiny a podskupiny vodičského oprávnenia, ktorých je posudzovaná osoba držiteľom a o ktorých udelenie žiada, na ktoré sa vzťahuje záver uvedený v tomto bode,
3. posudzujúci psychológ uvedie tie skupiny a podskupiny vodičského oprávnenia, ktorých je posudzovaná osoba držiteľom a o ktorých udelenie žiada, na ktoré sa vzťahuje záver uvedený v tomto bode takým spôsobom, že uvedie príslušný kód (prípadne kódy) podľa prílohy č. 9 k vyhláške Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 9/2009 Z.z., ktorou sa vykonáva zákon o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, slovo „pre“ a označenie skupiny a podskupiny vodičského oprávnenia (napr. „600. pre C“, „600.01, 600.02-0 pre B“); v prípade zaznamenania jedného kódu pre viacero skupín a podskupín, viacerých kódov pre jednu skupinu a podskupinu vodičského oprávnenia alebo pre viacero skupín a podskupín sa kódy, skupiny a podskupiny vodičského oprávnenia oddelia čiarkami,
6. miesto a dátum vyhotovenia dokladu o psychickej spôsobilosti,
7. dátum uplynutia platnosti dokladu podľa § 31 ods. 9 vyhlášky,
8. odtlačok pečiatky a podpis posudzujúceho psychológa.

(2) Ak v položke 5 niektorý z bodov 1 až 3 nie je pre posudzovanú osobu relevantný, posudzujúci psychológ tento bod prečiarkne a prečiarknutie potvrdí svojim podpisom.

(3) Posudzujúci psychológ v názve dokladu o psychickej spôsobilosti prečiarkne možnosť, ktorá pre posudzovanú osobu nie je relevantná.

Doklad o psychickej spôsobilosti vodiča/doklad o podmienenej psychickej spôsobilosti

**Doklad o psychickej spôsobilosti vodiča/doklad o
podmienenej psychickej spôsobilosti**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
5. menovaný bol posudzovaný s týmto záverom:
 1. **spôsobilý** na vedenie motorových vozidiel skupiny a podskupiny:

2. **nespôsobilý** na vedenie motorových vozidiel skupiny
a podskupiny:

3. **spôsobilý s podmienkou** na vedenie motorových vozidiel
skupiny a podskupiny:

6.

7.

8.

Čestné vyhlásenie

posudzovanej osoby vo vzťahu k jej psychickej spôsobilosti na vedenie motorových vozidiel

1. Meno a priezvisko
2. Dátum narodenia
3. Adresa trvalého pobytu alebo prechodného pobytu

4. Žiadam o psychologické vyšetrenie pre skupiny a podskupiny (**neplatné označte x**)

AM	A1	A	B 1	B	BE	C1	C1E	C	CE	D1	D1E	D	DE	T
----	----	---	-----	---	----	----	-----	---	----	----	-----	---	----	---

5. Žiadam o psychologické vyšetrenie, pretože viem (**platné označte x**)

- a) vozidlo s právom prednostnej jazdy
- b) vozidlo využívané na prepravu nebezpečných vecí
- c) vozidlo využívané na zasielateľstvo
- d) vozidlo využívané na taxislužbu
- e) vozidlo využívané na poskytovanie poštových služieb

6. Vyhlasujem, že¹⁾

- a) sa cítim psychicky a fyzicky zdravý/zdravá²⁾
- b) mal/a som alebo mám tieto psychické problémy (uved'te)³⁾:
- c) prekonal/a som alebo mám tieto ochorenia (uved'te)³⁾:
- d) užívam pravidelne tieto lieky (uved'te)³⁾:
- e) bezprostredne pred vyšetrením som neužil/a alkoholické nápoje ani návykové alebo psychotropné látky
- f) za ostatné 3 mesiace som neabsolvoval psychologické vyšetrenie so záverom nespôsobilý na vedenie motorového vozidla

7. Vyhlásenie o poučení a informovanom súhlase podľa § 6 zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vyhlasujem, že som na dopravno-psychologické vyšetrenie prišiel/prišla v dobrom psychickom a fyzickom stave, som dostatočne odpočínutý/á, vyspatý/á, nie som pod vplyvom návykových látok ani neužívam lieky, ktoré by mohli ovplyvniť výsledky psychologického vyšetrenia.

Vyhlasujem, že uvedené údaje sú úplné a pravdivé.

8. V dňa

9. Podpis posudzovanej osoby podávajúcej čestné vyhlásenie

1) Zakrúžkujte možnosť, ktorá sa Vás týka, text v bode, ktorý sa Vás netýka, prečiarknite.

2) Nehodiace sa prečiarknite.

3) Pri nedostatku miesta pokračujte na osobitnom liste.

PSYCHOLOGICKÉ VYŠETRENIE PRI ZMENE PRACOVNEJ ČINNOSTI

- a) Vstupné psychologické vyšetrenie na pracovnú činnosť **výpravcu** sa akceptuje pri preradení na pracovnú činnosť: prednosta ŽST, námestník prednostu ŽST, dozorca prevádzky, nádražný, dozorca spádoviska, posunovač – vedúci posunu, signalista, dozorca výhybiek, výhybkár, dozorca dopravne na diaľkovo ovládanej trati, hradlár, hlásničiar, vlakvedúci,
- b) vstupné psychologické vyšetrenie na pracovnú činnosť **signalistu do 31.12.2011** sa akceptuje pri preradení na pracovnú činnosť: dozorca výhybiek, výhybkár,
- c) vstupné psychologické vyšetrenie na pracovnú činnosť **signalistu od 01.01.2012** sa akceptuje pri preradení na pracovnú činnosť: dozorca výhybiek, výhybkár, dozorca dopravne na diaľkovo ovládanej trati a opačne (OS č. 15), t.j. psychologické vyšetrenie je identické,
- d) vstupné psychologické vyšetrenie na pracovnú činnosť **hradlár** sa akceptuje pri preradení na pracovnú činnosť hlásničiar a opačne,
- e) vstupné psychologické vyšetrenie na pracovnú činnosť **signalistu** sa akceptuje pri preradení na pracovnú činnosť hradlár, hlásničiar.